

## Política de Conciliación Área de Tecnologías del Conocimiento Ayesa

Posibilitar el equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral resulta de suma importancia para la Dirección de la compañía.

Así, en la búsqueda del equilibrio entre todas las facetas de la vida que permitan compaginar el trabajo con las responsabilidades familiares y necesidades personales, la compañía se propone dar un paso más respecto a los pasos ya dados, planteándose en este momento el reto de implantar un sistema de gestión de la conciliación aplicando el modelo de *Empresa Familiarmente Responsable*, el cual, viene establecido en la Norma efr 1000-1 (ed 5).

El objetivo perseguido con la implantación de este modelo es poner en valor las medidas de conciliación establecidas en la compañía, así como avanzar hacia la excelencia en materia de conciliación, con el convencimiento de que de esta manera se conseguirá:

- Atraer talento
- Mejorar la imagen de la compañía
- Mejorar la calidad de vida de los trabajadores
- Mejorar el clima laboral
- Mejorar los resultados y apoyar la sostenibilidad de la Compañía

Teniendo en consideración las necesidades y expectativas expresadas por su personal en áreas como la calidad en el empleo, la flexibilidad, el desarrollo personal y profesional, el apoyo a la familia, así como en la igualdad de oportunidades, la dirección manifiesta su compromiso en el establecimiento y mejora de la medida comprendidas en dichas áreas y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Conciliación.

LA DIRECCIÓN DEL ÁREA DE TECNOLOGÍAS DEL CONOCIMIENTO DE AYESA  
En Sevilla, a 11 de marzo de 2021

